

Obbiettivi formativi

Il corso si propone di formare gli Addetti al Primo Soccorso, designati alla gestione di situazioni di emergenza in aziende di gruppo A, e fornire al tutto il personale le nozioni essenziali atte ad evitare azioni di soccorso errate.

Gli addetti al primo soccorso, designati ai sensi dell'articolo 18, comma 1, lettera b del D.Lgs. 9 aprile 2008, devono essere formati con istruzione teorica e pratica per l'attuazione delle misure di primo intervento e per l'attivazione degli interventi di pronto soccorso, secondo i contenuti minimi e gli obiettivi didattici previsti dall'allegato 3 del Decreto del 2003, n. 388 del Ministero della Salute. Rientrano tra le aziende del gruppo A, le aziende o unità produttive con attività industriali, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica, di cui all'art. 2, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 334; le centrali termoelettriche, impianti e laboratori nucleari di cui agli articoli 7, 28 e 33 del decreto legislativo 17 marzo 1995, n. 230; aziende estrattive ed altre attività minerarie definite dal decreto legislativo 25 novembre 1996, n. 624; lavori in sottterraneo di cui al decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 320; aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni; aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro, quali desumibili dalle statistiche INAIL relative al triennio precedente ed aggiornate al 31 dicembre di ciascun anno; aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori a tempo indeterminato del comparto dell'agricoltura.

La formazione dei lavoratori designati andrà ripetuta con cadenza triennale almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico.

L'Addetto al Primo Soccorso, sarà in grado di riconoscere un'emergenza sanitaria, attuare gli interventi di primo soccorso e riconoscere i rischi specifici dell'attività.

A chi è rivolto

Il corso è rivolto ai lavoratori che, all'interno delle aziende classificate di tipo A, ricoprono il ruolo di addetti al primo soccorso. Sulla base della normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare riferimento al D.Lgs 81/08 e s.m.i., il corso ha lo scopo di fornire le informazioni di base necessarie per comportarsi in maniera corretta in caso di emergenza sul luogo di lavoro.

Costo: 150,00 + IVA

Durata: 10 ore

Riferimenti legislativi

- Articolo 45, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81
- Decreto 15 luglio 2003, n. 388 del Ministero della Salute

Programma

Modulo A – (6 ore)

Aspetti legislativi e organizzativi. Allertare il sistema di soccorso. Individuazione di cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortuni, etc.). Comunicazione ai servizi di assistenza sanitaria di emergenza. Riconoscere un'emergenza sanitaria. Aspetti relativi agli infortuni e alle principali modalità di accadimento. Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili. Riconoscere un'emergenza sanitaria. Scena dell'infortunio: raccolta delle informazioni; previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili. Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato: funzioni vitali (polso, pressione, respiro); stato di coscienza; ipotermia e ipertermia. Nozioni elementari di anatomia fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio. Tecniche di autoprotezione del

personale addetto al soccorso. Attuare gli interventi di primo soccorso Sostentimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree; respirazione artificiale; massaggio cardiaco esterno. Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: lipotimia, sincope, shock; edema polmonare acuto; crisi asmatica; dolore acuto stenocardico; reazioni allergiche; crisi convulsive; emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.

Modulo B – (4 ore)

Conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro. Cenni di anatomia dello scheletro. Lussazioni, fratture e complicanze. Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale. Traumi e lesioni toracico-addominali. Conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro. Lesioni da freddo e da calore. Lesioni da corrente elettrica. Lesioni da agenti chimici. Intossicazioni. Ferite lacero contuse. Emorragie esterne.

Approfondimenti

Il modulo di approfondimento, introduce agli argomenti che sono oggetto del Modulo C (da svolgersi in presenza con personale medico) e tratta di: Elementi teorici di tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.. Elementi teorici di tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute. Elementi teorici di tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta. Elementi teorici di tecniche di rianimazione cardiopolmonare. Elementi teorici di tecniche di tamponamento emorragico. Elementi teorici di tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato. Elementi teorici di tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Modalità di fruizione

Il corso ha una durata di 10 ore finalizzate alla formazione teorica degli addetti al primo soccorso delle aziende o unità produttive di gruppo A.

La flessibilità dello studio in e-learning garantisce l'ottimizzazione dei tempi di apprendimento, e ciascun utente procede gradualmente verso una efficace preparazione teorica fondamentale per la successiva formazione pratica in presenza prevista dalla normativa.

Il percorso e-learning corrisponde ai **Moduli teorici A e B (10 ore)** ovvero ai **contenuti minimi teorici** previsti dal D.M. 388/2003.

Le restanti 6 ore (Modulo C – formazione pratica in presenza) sono svolte in Stage o Tirocinio pratico presso qualsiasi medico, presso proprio Medico Competente, con personale infermieristico o personale specializzato, come da D.M. 388/2003. Il professionista presso cui svolgere lo Stage o il Tirocinio è scelto direttamente dallo studente e a proprie spese (con eventuali assicurazioni contro gli infortuni a carico dello studente).

Il Datore di Lavoro può far svolgere lo Stage o Tirocinio pratico ad un proprio dipendente, anche presso la propria azienda con Formatore interno (Medico Competente).

Conseguimento dell'attestato

Dopo aver visionato ed appreso il materiale didattico, si potrà accedere al test di valutazione delle competenze teoriche. L'attestato sarà rilasciato solo se il test avrà esito positivo. Se il test non viene superato al primo tentativo, potrà essere rieseguito ogni 24 ore.